

Entrevista

Hermoso liderazgo
Exploración de los miembros

Conectandose Con África

Il Seok Hong
El presidente de
daebang industry Co., Ltd.

“África es la última esperanza que queda en este mundo.” El presidente de daebang industry Co., Ltd. durante la entrevista destacó todo el tiempo el potencial y la importancia de África. El amor hacia África del presidente Il Seok Hong vino de la experiencia que tuvo durante 20 años yendo por todo África desde 1990 cuando no existía ningún coreano en África. Por las diversas experiencias de África que ha tenido las personas de su entorno lo llaman por el apodo de ‘Experto de África’.



Aunque el presidente Il Seok Hong vivió muchas dificultades en África que hasta sintió amenaza de muerte nos contó con serenidad la experiencia de ese entonces. Fué a África con un sueño enorme pero era bastante duro enfrentarme con los negocios chinos que tenían la política de precios bajos a finales de 1980 con el gran soporte del gobierno chino y convencer a los compradores de África que particularmente preferían precios bajos. Sin embargo aumentó la confiabilidad de sus productos insistiendo usar productos originales con cantidades fijas sin hacer trampas engañando con el material o el largo etc. para no matar a la gallina de los huevos de oro, y con la localización de los productos y la consolidación de los vinculos durante mucho tiempo pudo lograr crear ganancias constantes.

El presidente Il Seok Hong que siguió adelante con la convicción de su filosofía con su conuñado superó diversas dificultades y formó una empresa que exporta redes y cuerdas de pesca a todo el mundo en África occidental. Pero él no se conformó ahí y para un nuevo desafío salió de la empresa que había trabajado durante 20 años cuando estaba en el puesto de director ejecutivo y creó una empresa que se llama daebang industry Co., Ltd..

Daebang industry Co., Ltd. que se fundó en enero de 2014, es una empresa especializada en cintas OPP y actualmente tiene fabricas en Chungnam Asan de Corea del sur, Tàicāng, Shenzhen de China y oficinas de comercio exterior en Corea del sur, Shanghai y Hong Kong. La confianza del presidente Il Seok Hong sobre su negocio era enorme. “ Las cintas OPP son imprescindibles para todas las industrias, industrias manufactureras, por ejemplo como los semiconductores de la industria electrónica. Para el empaque y embalaje la cinta opp es lo básico.

El aspecto lleno de confianza del presidente Il Seok Hong daba la impresión de que la venta comercial es su vocación, sin embargo cuando era niño estaba muy lejos de este ámbito. En ese entonces el presidente Il Seok Hong ingresó



Como empresario tengo el objetivo de que más empleados salgan a trabajar de su casa emocionados y silvando,



Il Seok Hong



crear una empresa que cumple la responsabilidad social, sin dar importancia al tamaño y aunque sea pequeña avanza con sus empleados riendose...



a la Facultad de derecho de Dong-A universidad y soñaba con ser magistrado. La causa de que él abrió los ojos hacia la Venta Comercial en vez de soñar con ser magistrado fue cuando empezó a realizar actividades de periodista en el periódico inglés 'Dong-A Herald' de Dong-A universidad. “Cuando realizaba actividades de periodista en 'Dong-A Herald' tenía muchos intercambios con los extranjeros que en 1980, en aquellos días, no era algo común. La vida de periodista en 'Dong-A Herald' me hizo llevar en mi pecho la admiración de vivir en el extranjero y después me hizo tener el sueño de entrar a una empresa de comercio exterior y tener mi negocio por todo el mundo.”

Daebang industry Co., Ltd. que exporta sus productos no solo a los supermercados nacionales sino también hasta a África, Sudamérica y al Sudeste de Asia es el fruto que el sueño del presidente Il Seok Hong creó, pero su sueño no se para aquí. “El objetivo que tengo como empresario es hacer que más empleados salgan a trabajar de su casa emocionados y silvando, cumplir rigurosamente la responsabilidad social de la empresa sin dar importancia al tamaño y crear una empresa que aunque sea pequeña avanza con sus emplados riendose.”

El presidente Il Seok Hong para crear una empresa en la que los empleados estén felices va a usar para la política de gestión de daebang industry Co., Ltd. el concepto de GWP(Great Work Place) que Robert Levering inventó. Los 3 elementos que componen el concepto de GWP son Credibilidad, Equidad, Respeto. A base de estos elementos se fomenta la confianza entre los grupos administrativos y los emplados, el orgullo de su trabajo que tienen los empleados y la diversión como la vitamina que hace trabajar alegremente.

“El último objetivo de la dirección de empresas es crear un crecimiento continuo, y siempre he pensado que la satisfacción del cliente que hace posible el crecimiento continuo la hace los empleados. Si los empleados tienen un nivel de satisfacción alto con la empresa a la que pertenecen

ellos naturalmente realizarán su trabajo con una fuerte responsabilidad y como resultado la empresa se desarrolla. Daebang industry Co., Ltd. es una empresa pequeña pero con consistencia, el dueño de la empresa no es el presidente sino cada uno de los empleados y junto a ellos quiero crear toda la vida una empresa que tiene un crecimiento continuo. El presidente Il Seok Hong no se olvidó de declarar su amor hacia África en la que pasó toda su juventud como el amor que tiene hacia sus empleados. “Personalmente y continuamente he estado dando soporte hasta ahora a África occidental que sufre por la SIDA y el ébola, pero dando un paso hacia delante me gustaría dedicarme más a los negocios para construir las instalaciones médicas y orfanatos para los huérfanos.” El presidente Il Seok Hong no dejó guardado sus palabras para dar consejos al foro dong-a bussiness. Él destacó que los patrocinadores del foro dong-a bussiness no deben ahorrar el soporte para revivir la gloria que tenía Busan y que ellos tienen que ser el eje principal. “En el pasado en Busan muchas empresas prosperaron, en los años 1960 la industria maderera y en los años 1970 la industria del calzado fue el eje principal para que estas empresas pudieran desarrollarse, pero ahora no hay una empresa líder que pueda sucederlas y los jovenes se fugan de Busan abandonando su ciudad natal. Para resolverlo Dong-A universidad que es una prestigiosa universidad privada y los patrocinadores de varios foros tienen que tomar el rol de ser el eje principal para revivir la antigua gloria de Busan y no deben ahorrar el soporte para el desarrollo. Por ejemplo es necesario que el foro se una con Dong-A universidad y extienda activamente el negocio de practicantes, etc. que prácticamente pueda servir de ayuda para coseguir un empleo y no haya fugas de jovenes que abandonan su ciudad natal por la difucultad mortal de conseguir un empleo. Yo también como vicepresidente del foro dong-a bussiness que tiene el mejor fondo de recursos humanos de Busan haré mi mejor esfuerzo para que el foro pueda ser el mejor y tenga influencia continuamente dentro de la comunidad local y sin duda pueda resolver varios problemas que enfrenta la comunidad local.